|  |  |
| --- | --- |
| UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI**SỞ NỘI VỤ**Số: /BC-SNV | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do - Hạnh Phúc***Hà Nội, ngày tháng 03 năm 2025* |

**BÁO CÁO**

**Tổng kết thực hiện Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND ngày 23/10/2019**

 **của UBND Thành phố ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc**

 **tại Việt Nam**

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ đã tiến hành tổng kết việc thi hành Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ngày 23/10/2019 ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bàn thành phố Hà Nội (viết tắt là Quy chế 22), như sau:

**I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN TỔNG KẾT**

**1. Bối cảnh trong nước và quốc tế liên quan đến chính sách**

Trong những năm vừa qua, tình hình kinh tế - xã hội trong nước và quốc tế có nhiều biến động. Ở trong nước, Chính phủ tiếp tục tập trung chỉ đạo thực hiện các chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo đa chiều, bảo đảm ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, thúc đẩy tăng trưởng bền vững. Cùng với việc thực hiện Nghị quyết số 60/NQ-TW ngày 12/4/2025 Hội nghị lần thứ 11 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Quyết định số 759/QĐ-TTg ngày 14/4/2025 của Chính phủ, trong những tháng đầu năm 2025, cả nước đã triển khai thực hiện sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp, sáp nhập các tỉnh, thành phố đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Theo đó, nhiều văn bản quy phạm pháp luật đã được Trung ương và Thành phố ban hành kịp thời nhằm đảm bảo phù hợp với bối cảnh, tình hình thực tế hiện nay.

Trong khi đó trên thế giới, toàn cầu hoá đã và đang tạo ra dòng dịch chuyển lao động giữa các quốc gia trên thế giới, trong đó có Việt Nam. Việt Nam là quốc gia có lao động xuất khẩu, đồng thời vừa là nơi thu hút nhiều lao động NNN. Lao động NNN vào Việt Nam đa dạng về quốc tịch, với nhiều kênh, nhiều loại hình di cư lao động khác nhau. Bộ phận lớn lao động NNN vào Việt Nam có tay nghề cao, làm việc ở các vị trí yêu cầu kỹ năng và trình độ mà người lao động trong nước chưa đáp ứng được. Việc di cư, giúp những lao động NNN có nhiều cơ hội việc làm và tạo thu nhập cao hơn. Từ đó góp phần gia tăng thu nhập và chi tiêu gia đình từ các dịch vụ bởi lao động nhập cư; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động và tăng cường đầu tư, mở rộng thị trường hàng hoá, dịch vụ. Tuy nhiên, lao động NNN vào Việt Nam cũng có tác động tiêu cực như: gia tăng cạnh tranh về lao động, việc làm, tiềm ẩn nguy cơ gây ra những bất ổn ảnh hưởng đến an ninh kinh tế, xã hội. Trong bối cảnh hội nhập quốc tế, quản lý Nhà nước đối với lực lượng lao động nước ngoài được xem là vấn đề cấp thiết nhằm quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn lực quan trọng này.

**2. Quá trình thực hiện tổng kết**

Sở Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, đơn vị liên quan, UBND các quận, huyện, thị xã tổ chức rà soát, đánh giá tình hình triển khai Quy chế 22. Quá trình tổng kết được thực hiện thông qua hình thức báo cáo bằng văn bản của các đơn vị hoặc trao đổi thông tin dữ liệu hàng tháng, hàng năm, tổng hợp kết quả thực hiện từ khi ban hành đến nay, đối chiếu với các văn bản pháp luật hiện hành để xác định những điểm phù hợp, những khó khăn, vướng mắc và kiến nghị, đề xuất.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

**1. Công tác chỉ đạo, triển khai và tổ chức thi hành văn bản quy phạm pháp luật**

Thực hiện Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ngày 23/10/2019 ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bàn thành phố Hà Nội, Sở Nội vụ đã triển khai thông tin văn bản đến toàn thể cán bộ, công chức Phòng chuyên môn được giao tham mưu lĩnh vực quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Hàng năm, thực hiện lồng ghép trong công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin cơ sở, báo đài trung ương và địa phương về các quy định của Luật nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam đến các doanh nghiệp sử dụng lao động người nước ngoàiTro.

Hàng năm, thông qua các cuộc kiểm tra việc sử dụng lao động nước ngoài tại Việt Nam, Sở Nội vụ (sau đây gọi tắt là Sở) đã hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định về quản lý, sử dụng lao động NNN tại Việt Nam.

**2. Kết quả thực hiện**

**2.1. Kết quả phối hợp xây dựng, ban hành, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về quản lý cư trú, hoạt động của NNN**

**2.1. 1.Kết quả triển khai, ban hành văn bản**

- Tham mưu cho UBND Thành phố ban hành 02 quyết định ủy quyền cho Giám đốc Sở thực hiện một số việc liên quan đến người lao động nước ngoài theo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP[[1]](#footnote-1).

- Phối hợp với Ban Quản lý các khu Công nghiệp và Chế xuất Hà Nội, Sở Nội vụ, Sở Tư pháp tham mưu UBND thành phố Hà Nội ban hành 02 quyết định[[2]](#footnote-2) ủy quyền cho Trưởng Ban Quản lý các khu Công nghiệp và Chế xuất Hà Nội về việc chấp thuận cho người sử dụng lao động về sử dụng người lao động nước ngoài trong khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Tham mưu UBND Thành phố ban hành Quyết định số 76/QĐ-UBND ngày 07/01/2020; Quyết định 1256/QĐ-UBND ngày 12/3/2021 về việc ủy quyền cho Trưởng Ban Quản lý khu Công nghệ cao Hòa Lạc thực hiện một số việc liên quan đến sử dụng người lao động nước ngoài.

- Tham mưu UBND Thành phố ban hành Quyết định số 625/QĐ-UBND ngày 15/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về việc ủy quyền Sở thực hiện chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ; Quyết định số 626/QĐ-UBND ngày 15/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về việc ủy quyền Giám đốc Sở thực hiện chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài của nhà thầu theo quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ.

- Ban hành 02 Quyết định ủy quyền cho UBND các quận, huyện, thị xã giải quyết thủ tục liên quan đến việc cấp giấy phép cho người lao động nước ngoài thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở (Quyết định số 406/QĐ-SLĐTBXH ngày 06/05/2024 và Quyết định số 1242/QĐ-SLĐTBXH ngày 28/11/2024)

**2.1.2. Kết quả công tác tuyên truyền, phổ biến Luật nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam**

Sở đã phối hợp với cơ quan Báo, Đài phát Thanh và Truyền hình Hà Nội tuyên truyền về cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài; cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài qua hệ thống dịch vụ công trực tuyến; thực hiện liên thông thủ tục hành chính Cấp Phiếu lý lịch tư pháp - Cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài. Đăng các tin, bài về các quy định cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài trên trang Website của Sở.

Từ năm 2019 đến nay: Sở phối hợp với Phòng Quản lý xuất nhập cảnh - Công an Thành phố đã 07 lần tổ chức lớp tập huấn cho các tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng người lao động nước ngoài về cấp thẻ tạm trú, cấp thị thực, gia hạn tạm trú, tiếp nhận hồ sơ chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài; cấp, cấp lại giấy phép lao động; xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Tổ chức đối thoại tháo gỡ những khó khăn vướng mắc cho các tổ chức, doanh nghiệp về thủ tục hành chính cấp giấy phép lao động.

**2.2. Kết quả công tác thống kê nhà nước và phối hợp quản lý cư trú, hoạt động của người nước ngoài**

**2.2.1. Thống kê số liệu về người nước ngoài được giải quyết TTHC**

Sở đã làm tốt công tác thẩm định chấp thuận, thông báo về nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài cho các doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao; qua công tác thẩm định đã hướng dẫn doanh nghiệp xác định rõ nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đối với từng vị trí công việc, từng chức danh công việc, từ đó đã hạn chế được số lượng người lao động nước ngoài vào các vị trí công việc mà người Việt Nam đáp ứng được, không phải tuyển dụng lao động là người nước ngoài.

Từ năm 2019 đến 15/06/2025, Sở đã tiếp nhận hồ sơ, chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài cho các tổ chức, doanh nghiệp có nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài, cụ thể như sau:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Số TT** | **Năm** | **Chấp thuận nhu cầu sử dụng** **lao động người nước ngoài**(vị trí chức danh công việc) |
| 1 | 2019 | 10.801 |
| 2 | 2020 | 11.634  |
| 3 | 2021 | 12.938  |
| 4 | 2022 | 14.774  |
| 5 | 2023 | 9.558  |
| 6 | 2024 | 9.522 |
| 7 | Đầu 2025 – 15/6/2025 | 4.967 |

* Công tác cấp, cấp lại, thu hồi giấy phép lao động cho người nước ngoài; Xác nhận lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **Năm** | **Cấp mới GPLĐ** | **Cấp lại GPLĐ/Gia hạn** | **Xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ** | **Tổng** |
| 1 | 2019 | 7.285 | 2.746 |  770 | 10.801 |
| 2 | 2020 | 5.289 | 3.458 |  963 | 9.710 |
| 3 | 2021 | 8.961 | 929/35 |  679 | 10.604 |
| 4 | 2022 | 10.081 | 868/370 | 519 | 11.838 |
| 5 | 2023 | 8.747 | 1.234/2.749  | 510 | 13.240 |
| 6 | 2024 | 6.287 | 1.193/2.822 | 892 | 11.194 |
| 7 | Đầu 2025 – 15/6/2025 | 3.669 | 809/1.226 | 555 | 6.259 |

 -Kết quả xử lý vi phạm hành chính:

| **TT** | **Năm** | **Đơn vị** | **Số tiền (đồng)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2019 | 0 | 0 |
| 2 | 2020 | 0 | 0 |
| 3 | 2021 | 2 | 45.000.000 |
| 4 | 2022 | 5 | 121.000.000 |
| 5 | 2023 | 7 | 43.000.000 |
| 6 | 2024 | 4 | 49.000.000 |

**2.2.2. Kết quả công tác phối hợp cung cấp, trao đổi thông tin**

- Thực hiện các Quy chế của UBND Thành phố về phối hợp trong công tác quản lý người nước ngoài, cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài trên địa bàn Thành phố, hàng tháng Sở cung cấp danh sách lao động nước ngoài được cấp giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động gửi Công an Thành phố, Sở Công thương, Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo, …, UBND các quận, huyện, thị xã để giám sát, quản lý người lao động nước ngoài làm việc, cư trú trên địa bàn; Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn cho các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng lao động nước ngoài về những quy định của pháp luật trong quản lý và sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn Thành phố; Hướng dẫn các thủ tục liên quan đến cấp mới, cấp lại giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp phép lao động, cấp thị thực, thẻ tạm trú, lý lịch tư pháp, khám sức khỏe và những nội dung liên quan đến tuyển dụng, quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn Thành phố; phối hợp kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn Thành phố, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật theo thẩm quyền.

**2.3. Công tác thanh tra, kiểm tra về tuyển và quản lý lao động nước ngoài**

- Từ năm 2019 đến tháng 06 năm 2025, Sở đã phối hợp với Công an Thành phố tiến hành kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về sử dụng người lao động nước ngoài tại 138 doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố và đã có các kiến nghị liên quan đến quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài về giấy phép lao động, báo cáo định kỳ, nội dung hợp đồng lao động ký với người lao động nước ngoài,...

Qua kiểm tra các doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài cho thấy, về cơ bản các doanh nghiệp đã thực hiện đúng các quy định của pháp luật về tuyển và sử dụng lao động người nước ngoài (thực hiện đúng quy trình tuyển dụng người lao động nước ngoài với cơ quan quản lý nhà nước về lao động như: báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động người nước ngoài dự kiến làm việc, cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài). Phần lớn các doanh nghiệp làm thủ tục bảo lãnh cho người nước ngoài vào làm việc với loại thị thực ký hiệu DN 3 tháng, sau đó mới làm thủ tục cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài, dẫn đến tình trạng nhiều người nước ngoài sắp hết thị thực nhập cảnh vào Việt Nam mới hoàn thiện thủ tục cấp giấy phép lao động, nhiều thành phần hồ sơ chưa được chuẩn bị kĩ lưỡng, khi làm thủ tục cấp giấy phép lao động, cán bộ một cửa phải hướng dẫn nhiều lần.

Một số doanh nghiệp sau khi được cấp giấy phép lao động và ký hợp đồng lao động với người lao động nước ngoài nhưng không tự giác gửi bản sao hợp đồng lao động tới cơ quan cấp giấy phép lao động; một số doanh nghiệp ký hợp đồng lao động với người lao động nước ngoài chưa ghi đầy đủ nội dung, chưa đúng chức danh công việc, thời hạn làm việc, địa điểm làm việc theo giấy phép lao động.

- Năm 2020, Sở phối hợp với Công an Thành phố, Sở Y tế Hà Nội tiến hành kiểm tra 8 doanh nghiệp về chấp hành các quy định của pháp luật về sử dụng người lao động nước ngoài nhập cảnh vào làm việc tại doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội, kết quả kiểm tra như sau:

+ Tổng số lao động là người Trung Quốc đang làm việc: 134 người, cụ thể: Số lao động đã được cấp giấy phép lao động: 59 người, số lao động đã được cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động: 38 người, 22 lao động đã được cấp giấy phép lao động và đã hết hạn không được cấp lại, 36 người làm việc trên 30 ngày chưa được cấp giấy phép lao động do hộ chiếu của họ bắt đầu bằng ký tự E (được Cục Quản lý xuất nhập cảnh - Bộ Công an cấp thị thực vào làm việc thời hạn 03 tháng), số lao động Trung Quốc là nhà đầu tư: 6 người. Sở đã tạm dừng cấp giấy phép lao động và có báo cáo đối với số người lao động có hộ chiếu bắt đầu bằng ký tự E để chờ ý kiến của Thủ tướng Chính phủ.

+ Về công tác phòng chống dịch COVID-19: 8 doanh nghiệp đều tuân thủ chấp hành nghiêm công tác phòng chống dịch COVID-19 theo các văn bản hướng dẫn của Ban Chỉ đạo phòng chống dịch COVID-19 Trung ương và Thành phố, cụ thể: Người lao động trước khi nhập cảnh đã được UBND Thành phố chấp thuận phê duyệt nhập cảnh, thực hiện cách ly y tế tập trung 14 ngày theo quy định (có Quyết định cách ly y tế, giấy xác nhận hoàn thành thời gian cách ly y tế của cơ quan y tế, Quyết định hoàn thành thời gian cách ly y tế); doanh nghiệp thực hiện nghiêm công tác khử khuẩn; người lao động chấp hành việc đeo khẩu trang, khai báo y tế theo đúng quy định.

**2.4. Kết quả phối hợp thực hiện báo cáo định kỳ:**

- Sở thường xuyên rà soát các tổ chức, doanh nghiệp có yếu tố nước ngoài trong quá trình thực hiện các thủ tục hành chính liên quan đến chấp thuận nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài, cấp giấy phép lao động, xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động Sở thực hiện tốt công tác rà soát, thẩm định, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định pháp luật về sử dụng người lao động nước ngoài.

**-** Hàng năm, Sở báo cáo về tình hình lao động nước ngoài trên địa bàn thành phố Hà Nội gửi UBND thành phố Hà Nội

- Tổ chức rà soát quy trình, kiểm tra, chấn chỉnh công tác giải quyết thủ tục hành chính, kịp thời cập nhật các quy định mới nhất về thủ tục hành chính liên quan đến người nước ngoài. Tổ chức tập huấn cho doanh nghiệp khi có các quy định mới liên quan đến người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

**3. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân**

Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND bước đầu triển khai đã đạt được những kết quả rất đáng ghi nhận, tuy nhiên, trong bối cảnh và xu hướng phát triển kinh tế - xã hội hiện nay cho thấy một số điểm bất cập như sau:

*Một là*, việc tổ chức lại bộ máy quản lý hành chính trên địa bàn Thành phố trong đó một số Sở, ngành dừng hoạt động, sáp nhập, chuyển giao nhiệm vụ sang các Sở, ngành khác như: Sở Tài chính và Sở Kế hoạch và Đầu tư sáp nhập thành Sở Tài chính; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chuyển nhiệm vụ sang các Sở, ngành như: Sở Nội vụ, Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Y tế, nhiệm vụ về hoạt động quản lý nhà nước về lý lịch tư pháp của Sở Tư pháp được chuyển giao cho Công An thành phố; Sở Ngoại vụ hợp nhất vào Văn phòng UBND Thành phố; kết thúc hoạt động của Công An cấp huyện và UBND cấp huyện; Ban quản lý các khu công nghiệp và chế xuất Hà Nội hợp nhất với Khu công nghệ cao, đổi tên thành Ban Quản lý khu công nghệ cao và khu công nghiệp thành phố Hà Nội… Hiện nay các nhiệm vụ liên quan đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Ngoại vụ, UBND cấp huyện quy định tại Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND cần phải được điều chỉnh lại cho phù hợp với bộ máy chính quyền của Thành phố hiện nay.

*Hai là*, trước đây, UBND huyện là cơ quan đầu mối phối hợp triển khai công tác quản lý nhà nước về người lao động nước ngoài tại địa bàn, tuy nhiên hiện nay đã thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp. Nếu không điều chỉnh quy chế sẽ dẫn đến bỏ sót trách nhiệm trong quản lý. Sửa đổi quy chế để làm rõ vai trò, trách nhiệm của chính quyền cơ sở mới (chuyển từ UBND cấp huyện thành UBND cấp xã) trong công tác quản lý người lao động nước ngoài.

*Ba là*, căn cứ Nghị định 219/2025/NĐ-CP ngày 07/8/2025 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, có quy định trách nhiệm của UBND cấp tỉnh có thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi GPLĐ và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động, ngày 13/8/2025 UBND thành phố Hà Nội đã có văn bản số 4577/UBND-NC về việc chủ trương phân cấp cho Sở Nội vụ thực hiện thủ tục hành chính đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động có trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện đặt ngoài khu công nghệ cao trên địa bàn thành phố Hà Nội và văn bản số 4578/UBND-NC về việc chủ trương phân cấp cho Ban quản lý các Khu công nghệ cao và Khu công nghiệp thực hiện thủ tục hành chính đối với người lao động nước ngoài làm việc cho người sử dụng lao động có trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện đặt trong khu công nghệ cao trên địa bàn thành phố Hà Nội.

*Bốn là*, Nghị định 219/2025/NĐ-CP có nội dung quy định về giao dịch điện tử trong cấp, cấp lại, gia hạn GPLĐ và Giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ trên Cổng dịch vụ công quốc gia; đặc biệt đối với trường hợp người sử dụng lao động nước ngoài đề nghị cấp GPLĐ kèm đề nghị cấp phiếu lý lịch tư pháp theo ủy quyền của người lao động nước ngoài bằng hình thức trực tuyến, trên cơ sở sự phối hợp của Sở Nội vụ, Công An thành phố, Trung tâm hành chính công thành phố, hướng tới tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, doanh nghiệp và người lao động nước ngoài khi thực hiện thủ tục hành chính.

**4. Xác định những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn**

Quá trình triển khai thực hiện cho thấy, cần thiết phải ban hành Quy chế mới thay thế Quy chế 22 của UBND Thành phố để đảm bảo phù hợp với những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn gồm:

- Bổ sung quy định công tác phối hợp giữa các Sở ngành, công an thành phố, Thanh tra Thành phố, Ban quản lý các khu công nghệ cao và khu công nghiệp về công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đảm bảo phù hợp với các quy định pháp luật mới.

- Cập nhật các quy định mới tại Nghị định 219/2025/NĐ-CP về quản lý nhà nước đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

- Điều chỉnh nhiệm vụ của các cơ quan sau khi sắp xếp lại tổ chức bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp, thay đổi, sáp nhập các sở, ngành.

- Hoàn thiện quy định về trách nhiệm phối hợp, chế độ báo cáo, giám sát và xử lý vi phạm trong quá trình thực hiện.

**III. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ**

Đề nghị UBND Thành phố xem xét ban hành Quy chế mới thay thế Quy chế 22 cụ thể như sau:

**1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy chế ban hành kèm theo quyết định này quy định về trách nhiệm của các Sở ngành, UBND cấp xã về quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bàn thành phố Hà Nội (bao gồm những trường hợp người lao động nước ngoài được cấp phép lao động ở tỉnh khác theo trụ sở chính nhưng làm việc tại Hà Nội hoặc những người lao động nước ngoài được cấp phép tại Hà Nội nhưng làm việc ở tỉnh khác).

**2. Đối tượng áp dụng**

Các Sở ngành có liên quan: Sở Nội vụ, Ban quản lý khu công nghệ cao và Khu công nghiệp thành phố Hà Nội, Công An thành phố, Sở Tài chính, Sở Công thương, Sở Tư Pháp, Văn phòng UBND Thành phố, Sở Y tế, Sở giáo dục và Đào tạo, Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Xây dựng, UBND các xã, phường và các cơ quan có liên quan

**3. Nội dung cơ bản**

Dự thảo Quy chế quy định về việc phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bản thành phố Hà Nội.

Nội dung chính của Quy chế bao gồm: Quy định chung trong công tác phối; quan hệ phối hợp; trách nhiệm của các sở, ngành, cơ quan liên quan trong trong việc quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội; chế độ thông tin báo cáo.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 22/2019/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ngày 23/10/2019 ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong tuyển dụng và quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bàn thành phố Hà Nội, Sở Nội vụ trân trọng báo cáo./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Đ/c Giám đốc Sở; - PGĐ Sở: Nguyễn Tây Nam;- Công An Thành phố; - Các Sở, ngành: Sở Tài chính, Sở Tư pháp, Sở KHCN, Sở Công Thương, BQL khu công nghệ cao và KNC;- Lưu: VT, VLATLĐ.. | **KT. GIÁM ĐỐC****PHÓ GIÁM ĐỐC** **Nguyễn Tây Nam** |

1. Quyết định 625/QĐ-UBND ngày 15/02/2022; Quyết định 626/QĐ-UBND ngày 15/12/2022 [↑](#footnote-ref-1)
2. Quyết định số 723/QĐ-UBND ngày 13/02/2020; Quyết định 1179/QĐ-UBND ngày 11/3/2021 của UBND Thành phố. [↑](#footnote-ref-2)